

INPEX グループでは、採用活動におけるあらゆるハラスメントを許しません。すべての求職者が安心して採用イベントや社員訪問、選考に参加できる環境を守るため、就活ハラスメントの防止と早期対応に取り組んでいます。

就活ハラスメント相談窓口

INPEX グループの採用活動に関して、ハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記よりご相談ください。「不快に感じた」「おかしいと思った」という段階でも、ためらわずにご相談ください。求職者ご本人だけでなく、ご家族、ご友人、所属学校のご担当者などからの相談も受け付けています。

[INPEX グループ就活ハラスメント相談フォーム](#)

- この相談フォームの内容は、株式会社 INPEX コンプライアンスユニットへ直接伝えられます(コンプライアンスユニットは、採用活動に関与しない組織です)。
- この相談プロセスにおいては、躊躇なく通報・相談ができるよう、プライバシーを保護するために必要な措置を講じております。
- 通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いを禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。
- 現在進行中の採用活動に限らず、過去の採用活動に関する事案も受け付けます。
- 虚偽の申告、誹謗中傷、その他不正な目的での利用はお控えください。内容を確認した結果、本窓口の対象外と判断した場合は、相談として取り扱わないことがあります。
- 本窓口は、就活ハラスメントに関する相談専用です。採用プロセス、選考状況、選考結果などに関する一般的なお問い合わせには対応していません。

社内で実施している防止策

就活ハラスメントの加害者・傍観者とならないために、社内で定期的に注意喚起を行っています。

特に社員訪問(いわゆる OB/OG 訪問)に関しては、具体的に次のようなルールを定め、ハラスメントに十分気を付けるよう呼びかけています。

- 面談は基本的にはオンラインでの実施とすること。
- 求職者との連絡には会社のメールアカウントを使用し、個人メールアカウントや SNS、その他メッセージアプリ等は使用せず、求職者のアカウント情報も聞き出さないこと。

<オンラインの場合>

- カメラオンや仮想背景の解除を強要しないこと。

<対面の場合>

- 面談時間帯は必ず日中の開催とし、遅くとも 20 時までに終了すること。
- 面談場所は「求職者の所属学校施設」または「カフェ・レストラン (個室は不可)」等のオープンスペースとし、双方の自宅や宿泊先のプライベートスペース等での面談は行わないこと。
- 社員訪問において飲酒しないこと。
- 社員訪問終了後は、求職者に対しプライベートな酒席等へ誘わないこと。

また、面接に関わる社員には、ハラスメントへの注意も含めた事前のガイダンスを実施しています。